

Allegato B 4



PROVINCIA DI PIACENZA

**PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
DA DESTINARE AI FABBISOGNI DI PERSONALE PER
IL TRIENNIO 2024-2026**

Aggiornamento alla Sezione Operativa del DUP 2024-2026

4.5 La programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026

(.....)

La programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale 2024-2026

Si riporta la previsione aggiornata della spesa del personale, comprensiva delle cessazioni previste, delle assunzioni 2024 già programmate e al netto degli accantonamenti per ulteriori nuove assunzioni.

La spesa di personale è riferita ai componenti di spesa rilevanti ai sensi del D.M. 11/01/2022 ⁽¹⁾:

SPESA DI PERSONALE DA BILANCIO ASSESTATO	2024	2025	2026
Totale stanziamenti su missioni/programmi (1) - a	6.557.025,00	6.824.025,00	6.649.025,00
<i>di cui per assunzioni '24 già programmate</i>	<i>(91.598,00)</i>	<i>(650.938,00)</i>	<i>(650.938,00)</i>
Ulteriore beneficio contrattuale 22-24 a regime (2) - b		160.000,00	160.000,00
Spesa di personale con aumenti a regime (a+b)	6.557.025,00	6.984.025,00	6.809.025,00

(1) macroaggregato 01 (al netto di incentivi per funzioni tecniche) + 01.09.01 (rimb.spese personale)

(2) stanziati nel fondo acc.to per rinnovi contrattuali

Risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale 2024-2026

Allo scopo di migliorare la funzionalità dell'azione amministrativa dell'Ente e considerando gli spazi assunzionali disponibili, le risorse finanziarie destinate al fabbisogno di personale vengono rideterminate come di seguito specificato.

¹ Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap; non rilevano le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Delib.CdC Liguria n.1/2022); con riguardo alle convenzioni di Segreteria generale, in base all'art.3, c.2, DM Interno 21/10/2020, "ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico"; non rilevano le somme per arretrati contrattuali (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022).

Nella tabella seguente sono evidenziate le risorse programmate per nuove assunzioni negli anni 2024-2025-2026, comprensive degli accantonamenti per il piano occupazionale e rientranti nei limiti di spesa.

componenti di spesa rilevanti D.M 11/1/22	2024	2025	2026
Spesa personale da bilancio ASSESTATO (comprensiva delle assunzioni '24 già programmate e degli incrementi contrattuali 2022-2024 a regime)	6.557.025,00	6.984.025,00	6.809.025,00
Risorse per nuove assunzioni 2024		62.000,00	62.000,00
Risorse per assunzioni 2025		118.000,00	200.000,00
Risorse per assunzioni 2026			38.000,00
Totale risorse (in acc.ti piano occupaz.)	-	180.000,00	300.000,00
Totale spesa con nuove assunzioni	6.557.025,00	7.164.025,00	7.109.025,00
Limite di spesa DM 11/01/2022 ⁽²⁾	6.671.078,29	7.634.239,65	7.634.239,65
	<i>Riferimento limite +25% spesa 2019 (art.5 DM 11/1/22)</i>	<i>VS da rend.2023 (art.4 DM 11/1/22)</i>	<i>VS da rend.2023 (art.4 DM 11/1/22)</i>
ulteriore margine	114.053,29	470.214,65	525.214,65

Le risorse programmate per nuovi reclutamenti sono calcolate considerando una media di sei mesi di servizio nell'annualità di assunzione per i reclutamenti 2025 e 2026, mentre, per le nuove assunzioni 2024 – aggiuntive rispetto a quelle già programmate – si considera l'intero anno.

Il **valore soglia** risulta rispettato con riferimento al triennio considerato; per il 2024 la spesa programmata rientra inoltre nell'incremento massimo consentivo dall'art.5 del DM 11/1/22. Per gli anni 2025-2026 la programmazione di nuove assunzioni si assesta comunque su valori finanziari che consentono un significativo margine rispetto al valore soglia.

(.....)

² La capacità assunzionale delle Province, all'indomani delle rilevanti novità in materia di assunzioni di personale introdotte dal DL n. 162/2019, convertito dalla Legge 8/2020, viene calcolata – dal 1/01/2022 - sulla base dei **valori soglia introdotti dal DM 11/1/2022** di massima spesa di personale per fascia demografica (per la Provincia di Piacenza pari al **19,1%**), determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap) come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. A decorrere dal 1° gennaio 2022, pertanto, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del suddetto valore soglia possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva, rapportata alle entrate correnti non superiore al medesimo valore soglia. In fase di prima applicazione e fino al 31/12/2024 le province possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2019 in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024.

Valore soglia da rendiconto 2023 (limite anni 2025-2026)	7.634.239,65
Spesa di personale 2019 incrementata del 25 % (limite anno 2024)	6.671.078,29