



PROVINCIA DI PIACENZA

MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno 6 del mese di NOVEMBRE, alle ore 08.30 presso la sede della Provincia di Piacenza, in via Garibaldi 50 - Piacenza, si è riunita la Commissione Giudicatrice della Selezione per il reclutamento, mediante passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, di n. 2 unità nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale Provinciale" - Area degli Istruttori.

PREMESSO CHE

- con determinazione n. 1235 del 25/09/2024, è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per l'assunzione di n. 2 unità con il profilo di Agente di Polizia Locale Provinciale – Area degli Istruttori;
- che, a seguito della scadenza del termine per la presentazione delle candidature, fissato per il 28/10/2024, con DD n. 1480 del 31/10/2024 del Dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la Selezione pubblica in oggetto, che risulta, pertanto, così composta:
 - Presidente: Dott. geol. Davide Marengi – Dirigente del Servizio "Viabilità. Programmazione dei lavori pubblici, Polizia Provinciale";
 - Commissario Esperto: Dott. Matteo Re – Ispettore e Vicecomandante del Corpo di Polizia Locale Provinciale – Area dei Funzionari e delle EQ";
 - Commissario Esperto: sig.ra Maria Teresa Pascariello, Assistente del Corpo di Polizia Locale Provinciale – Area degli Istruttori;

Le funzioni di segreteria saranno svolte dalla dott.ssa Mariacristina Zurla - Titolare di incarico di Elevata Qualificazione responsabile dell'U.O. "Gestione giuridica del Personale" del Servizio "Personale e Affari Generali", e in caso di impedimento, dal dott. Andrea Mastronardo, Funzionario Amministrativo, assegnato al medesimo Ufficio;

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti effettivi, regolarmente convocati, procede all'insediamento della commissione giudicatrice.

Il Presidente accerta che l'avviso suindicato è stato regolarmente reso pubblico con le modalità previste dalla richiamata DD 1235/2024, come da documentazione agli atti.

Il Presidente acquisisce la nota del 05/11/2024, con la quale, l'Ufficio Personale ha trasmesso alla Commissione i seguenti documenti:

- n. 1235 del 25/09/2024 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.";
- n. 1479 del 31/10/2024 ad oggetto "MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE

PROVINCIALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI E CALENDARIO DELLE PROVE.”;

- DD n. 1480 del 31/10/2024 ad oggetto “MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE.”;
- DD n. 1489 del 04/11/2024 ad oggetto “MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI. RETTIFICA CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE.”;
- i nominativi dei candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione entro la data di scadenza stabilita dal relativo avviso.

Dall'esame della succitata documentazione, emerge che, entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono state presentate n. 11 domande e che con la richiamata DD n. 1489/2024 il Dirigente del Servizio “Personale e Affari Generali” ha ammesso alla selezione n. 10 candidati, convocandoli a colloquio, in data 6 NOVEMBRE 2024 nell'ordine di seguito indicato, previa estrazione del primo candidato da esaminare:

NUMERO	CODICE CANDIDATURA	CONVOCAZIONE
1.	D2EG5RS3GC	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 10.00
2.	WYWE6KXVMQ	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 10.00
3.	RGRDZS4ZUN	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 10.00
4.	P2FH3WGR4X	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 11.00
5.	8BBV18FHEP	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 11.00
6.	8KZV63WMVH	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 11.00
7.	6C6MER1GR8	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 11.00
8.	T6VYTM6AN1	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 12.00
9.	HWD1W78WZH	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 12.00
10.	GC45XZG9KZ	Mercoledì 6 novembre 2024 ore 12.00

Preso visione dell'elenco nominativo dei candidati ammessi – tutti con riserva - i componenti della Commissione, dichiarano:

- la non esistenza di situazioni di incompatibilità previste dalla legge né legami di parentela o affinità;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 62/2013;
- di non aver riportato condanne ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001

mediante acquisizione agli atti di apposita dichiarazione.

La Commissione richiama le modalità di valutazione delle candidature dell'avviso al paragrafo “VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE”, come di seguito riportate:

La selezione sarà effettuata da una Commissione valutatrice, da nominare con apposito atto del Dirigente del Servizio “Personale e Affari Generali”, con una procedura volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati, attraverso apposito colloquio individuale, finalizzato a verificare l'aderenza delle competenze acquisite al profilo professionale ricercato.

*A tal fine, l'Amministrazione invita fin da ora i candidati in possesso dei requisiti prescritti, a presentarsi nel giorno **mercoledì 6 novembre alle ore 10** presso la sede della Provincia, via Garibaldi 50, secondo l'ordine che verrà pubblicato sul portale INPA e sul sito dell'Amministrazione alla sezione Bandi di concorso.*

La citata indicazione supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione inerente alla presente selezione e pertanto, non si darà luogo a convocazione formale dei candidati, i quali sono sin da ora invitati a presentarsi per il colloquio, salva la formale comunicazione di non ammissione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Coloro che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciare a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

*Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a **30 punti**, da suddividere tra gli elementi di valutazione come di seguito indicati:*

<i>Possesso di capacità, conoscenze e competenze tecnico-professionali specifiche relative al profilo professionale da ricoprire</i>	Punti 20
<i>Possesso di competenze attitudinali, organizzative e gestionali adeguate al ruolo da ricoprire e motivazione al trasferimento</i>	Punti 10

Il punteggio minimo per poter considerare superato il colloquio è di 21/30.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Al termine del colloquio verrà formulato un elenco secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato.

In caso di parità nella valutazione finale si applicheranno i criteri di preferenza stabiliti dal DPR n.487/1994 come modificato dal DPR 82/2023; a tal fine verrà acquisita la necessaria documentazione dalle/dagli interessate/i.

Si ricorda che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti.

La selezione esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso, salvo il caso di rinuncia dei candidati individuati o di mancato accordo con l'Amministrazione di appartenenza rispetto al termine di assunzione in servizio presso la Provincia. La non corrispondenza di tale termine con quello richiesto dalla Provincia, comporterà l'automatica dichiarazione di decadenza dell'individuazione e la facoltà di avvalersi di altro candidato in elenco.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione ritiene che il punteggio finale del colloquio sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti per ciascuno dei 2 indicatori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova.

Pertanto, la Commissione stabilisce che rispetto al *primo criterio di valutazione* (max 20 punti) dovrà corrispondere il seguente giudizio:

punteggio da 1 a 6	gravemente insufficiente
punteggio da 7 a 13	insufficiente
punteggio da 14 a 15	sufficiente
punteggio da 16 a 17	discreto
punteggio da 18 a 19	buono
punteggio pari a 20	ottimo

Per il secondo criterio di valutazione (max 10 puti) dovrà corrispondere il seguente giudizio:

punteggio da 1 a 6	insufficiente
punteggio pari a 7	sufficiente
punteggio pari a 8	discreto
punteggio pari a 9	buono
punteggio pari a 10	ottimo

Il punteggio finale del colloquio sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione per ciascuno dei 2 fattori, rispettando il valore minimo pari a 21 punti per il superamento della prova, di talché, per ciascuno elemento, il candidato dovrà riportare il giudizio di sufficiente, corrispondente al punteggio minimo di 14/20 per il primo criterio di valutazione e pari ad almeno 7/10 per il secondo.

Tali criteri saranno resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio, acquisendo la relativa firma per avvenuta presa conoscenza.

La Commissione, quindi, stabilisce che il colloquio individuale sarà effettuato a partire da una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato per verificare l'attitudine personale del candidato rispetto alle competenze trasversali richieste ed individuate nell'avviso, in relazione alle posizioni da ricoprire e alle peculiari esigenze dell'Amministrazione, e, a seguire, verranno proposti n. 2 quesiti inerenti le conoscenze generali e specialistiche previste.

La Commissione procede quindi alla predisposizione di n. 11 tracce contraddistinte dalla dicitura "prova n. 1", "prova n. 2", "prova n. 3", ..., fino alla "prova n. 11", ciascuna composta da n. 2 quesiti come sopra indicato. Vengono quindi formate 11 buste anonime e sigillate tra le quali, ogni candidato estrarrà quella che sarà oggetto del proprio colloquio.

Alle ore 10 circa, la Commissione, previa identificazione agli atti, procede con i colloqui iniziando, secondo l'ordine di convocazione, dal candidato identificato con il codice D2EG5RS3GC, proseguendo poi in ordine alfabetico.

Si prende atto che il candidato identificato con il codice WYWE6KXVMQ risulta assente e, pertanto, viene considerato rinunciario.

Al termine di ciascun colloquio viene assegnato il relativo punteggio, come successivamente riepilogato nel seguente prospetto finale.

CODICE CANDIDATO	PROVA ESTRATTA	1^ FATTORE VALUTAZIONE	2^ FATTORE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
D2EG5RS3GC	7	15,5	8	23,5
RGRDZS4ZUN	1	15	9	24
P2FH3WGR4X	3	14	7	21
8BBV18FHEP	2	14,5	8	22,5
8KZV63WMVH	6	14	8	22
6C6MER1GR8	4	15,5	9	24,5
T6VYTM6AN1	11	16	9,5	25,5
HWD1W78WZH	9	18	9	27
GC45XZG9KZ	5	17,5	7,5	25

La Commissione da atto, pertanto, che i n. 9 candidati presenti superano la prova, avendo raggiunto il giudizio minimo di sufficiente in ciascun fattore di valutazione.

La Commissione procede quindi a redigere la graduatoria mediante apposita tabella, di seguito riportata:

CODICE CANDIDATO	PUNTEGGIO FINALE	GIUDIZIO
HWD1W78WZH	27	SUPERATA
T6VYTM6AN1	25,5	SUPERATA
GC45XZG9KZ	25	SUPERATA

6C6MER1GR8	24,5	SUPERATA
RGRDZS4ZUN	24	SUPERATA
D2EG5RS3GC	23,5	SUPERATA
8BBV18FHEP	22,5	SUPERATA
8KZV63WMVH	22	SUPERATA
P2FH3WGR4X	21	SUPERATA

Al termine, il Presidente dispone che l'esito della procedura sia pubblicato sul sito istituzionale, Amministrazione Trasparente, voce *Bandi di concorso*, nell'apposita sezione dedicata alla presente procedura.

La Commissione, avendo così esaurito il proprio compito, decide di inviare, per competenza, le risultanze dei propri lavori di cui al presente verbale, al dirigente del Servizio "Personale e Affari Generali", presso il quale sono depositate le istanze dei candidati - dove resteranno disponibili per 15 giorni, per l'eventuale visione da parte dei candidati medesimi - che dovrà formulare la graduatoria definitiva dei concorrenti succitati.

Il Presidente attesta che le operazioni di selezione si sono svolte con assoluta regolarità.

Alle ore 14.10, il Presidente dichiara chiusa la seduta e terminati i lavori per i quali la Commissione è stata nominata.

Delle suddette operazioni si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.TO dott. Davide Marenghi

COMMISSARIO ESPERTO

F.TO dott. Matteo Re

COMMISSARIO ESPERTO

F.TO sig.ra Maria Teresa Pascariello

Segretario

F.TO dott.ssa Mariacristina Zurla