



PROVINCIA DI PIACENZA

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 75 del 02/10/2026

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Esaminata la proposta di Provvedimento del Presidente n. 1435/2026 avente ad oggetto: "PIAO 2026-2028. SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028. AGGIORNAMENTO", relativamente alla parte riferita ai fabbisogni di personale;

Richiamati:

- l'art.6, c.5 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento di programmazione che assorbe gli atti di pianificazione relativi alla performance, alle azioni positive, alla prevenzione della corruzione, al lavoro agile, ai fabbisogni di personale, alla formazione, nonché il piano esecutivo di gestione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24/06/2022 n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/6/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DM 25 luglio 2023 di aggiornamento dei principi contabili allegati al D.Lgs. 118/2011, in particolare il paragrafo 8.2) del PCA 4.1, laddove prevede che, per quanto riguarda la programmazione del personale, il DUP debba contenere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente;

- l'articolo 17, comma 1 del DL 162/2019, convertito in legge 28/2/2020 n. 8;
- l'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34,
- il D.M. 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U in data 28/02/2022;

Visti:

- la Delibera di Consiglio Provinciale 22/12/2025 n. 37, ad oggetto "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028. Approvazione", contenente, nel paragrafo 4.5 della Sezione operativa, la "Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028" e ss.mm.ii;
- il Provvedimento del Presidente 19/02/2026 n. 14, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026-2027-2028. Approvazione" ed, in particolare, la Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028" e ss.mm.ii;

Premesso che: il collegio dei Revisori dei Conti, così come previsto dall'articolo 19, 8° comma, della Legge n. 448/2001 "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" deve esprimere il proprio parere in merito ai piani di fabbisogno del personale;

Preso atto che, con il presente aggiornamento:

- **la quantificazione complessiva di spesa di personale rimane invariata, trattandosi di un aggiornamento del piano dei fabbisogni correlato a cessazioni di figure di analogo livello retributivo;**
- risulta rispettato il valore soglia di cui al D.M. 11 gennaio 2022, **con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (anno 2025)**, che per la Provincia di Piacenza, collocata nella fascia demografica lett.b), è fissata al **19,1%**:

Spesa massima di personale in base al valore soglia ⁽¹⁾

Entrate correnti rendiconto 2023	42.076.939,63
Entrate correnti rendiconto 2024	45.071.537,63
Entrate correnti rendiconto 2025	43.508.189,75
media E correnti 2023-2025	43.552.222,34
FCDE assestato 2025	-616.874,67
media E correnti al netto FCDE	42.935.347,67

valore soglia 19,10%

Spesa di personale massima in base al valore soglia	8.200.651,40
(media E correnti al netto FCDE x 19,10%)	

Spesa di personale consuntivo 2025	6.736.945,40
Rapporto Spesa di personale / media Entrate al netto FCDE	15,69%

¹ Al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap. Non rilevano, per la verifica del rispetto del valore soglia (nella spesa e nelle entrate) le somme per incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (Deliberazione Corte dei Conti Liguria n.1/2022)

Tra la spesa, non rilevano altresì le somme per arretrati contrattuali 2019-2021 (Art.3, c.4-ter, D.L.36/2022, conv. dalla L.79/2022)

- risulta altresì rispettato il valore soglia, **con riferimento al triennio 2026-2028**, considerando la spesa complessiva a bilancio (riferita ai dipendenti in servizio alla data del presente aggiornamento e alle assunzioni previste);

	Assestato 2026	Assestato 2027	Assestato 2028
Media E correnti triennio al netto FCDE	45.289.318,71	45.857.915,69	47.055.717,36
Spesa di personale MASSIMA in base a valore soglia (media E correnti al netto FCDE x 19,10%)	8.650.259,87	8.758.861,90	8.987.642,02
Totale spesa personale A BILANCIO comprensiva di risorse piano occupazionale	7.902.183,36	8.028.935,00	8.208.081,00
incidenza spesa personale A BILANCIO su media E correnti al netto FCDE	17,45%	17,51%	17,44%
MARGINE rispetto a spesa massima	748.076,51	729.926,90	779.561,02

- risulta rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 riferito alla spesa complessiva di personale e corrispondente alla media del triennio 2011/2013, rideterminato a seguito del trasferimento delle funzioni provinciali per effetto della L.R. n. 13/2015, nell'importo di € 7.463.794,43 (prima del trasferimento delle funzioni risultava pari a € 11.657.528,46), non rilevando per tale limite la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall'attuazione della nuova disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (art.7 D.M. 11/01/2022);
- risulta rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 riferito alle assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile e corrispondente al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (con esclusione dei rapporti di cui all'art. 110, comma 1 del Tuel), pari a € 301.088,00;

Visti:

- i contenuti della proposta di cui all'oggetto,
- i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000
- il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale per le province richiamata nel Piano medesimo;

esprime parere favorevole

all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 – Sez.3.3 del PIAO 2026-2028, rammentando che, nel corso dell'attuazione del medesimo e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Piacenza, 02/10/2026

I REVISORI DEI CONTI

Dott. Arnaldo Senizza – Presidente

Dott. Fabrizio Maiocchi – Componente

Dott. Stefano Tassi - Componente